

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

**Mazowieckie Obserwatorium
Rynku Pracy**

Analiza ofert pracy

Raport powiatowy

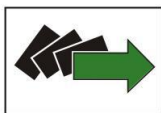


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Mazowsze.
serce Polski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



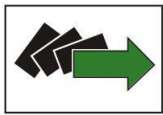


Millward Brown

Raport z analizy ogłoszeń o pracę w województwie mazowieckim

POWIAT MIŃSKI





Informacja o badaniu

Głównym celem analizy opisanej w poniższym opracowaniu było zbadanie realnego popytu na pracę na poziomie powiatu mińskiego.

W celu dokonania charakterystyki rzeczywistego popytu na pracę zebrano oferty ogłoszone za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim oraz zamieszczone w wybranych publikatorach papierowych, takich jak: Co słyhać?, Tygodnik Nowy Dzwon, Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Gazeta Ogłoszeniowa oraz elektronicznych: Oferta, Wirtualny Mińsk Mazowiecki (<http://minskmaz.com>), careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, infopaca.pl, praca.pl, kariera.pl. Poprzez **ofertę pracy** rozumie się ogłoszenie zawierające propozycję pracy zarobkowej z wykluczeniem staży i praktyk dla studentów i uczniów.

Badanie było ograniczone terytorialnie do **województwa mazowieckiego**. Oferty zbierano i analizowano dla każdego z jego 42 powiatów. Niniejsze opracowanie dotyczy ofert z powiatu mińskiego. Zebrane ogłoszenia ukazały się z datą pomiędzy **1 maja 2014 roku, a 15 czerwca 2014 roku**.

Zebrane ogłoszenia nie zawsze zawierały komplet informacji o oferowanym zatrudnieniu. Zaprezentowane analizy dotyczą tych kwestii, w przypadku których – z uwagi na liczebność ogłoszeń poddanych interpretacji – istniała możliwość dokonania uogólnień i wyciągnięcia wniosków na poziomie powiatu.

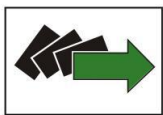
Struktura informacji

Poniżej podano informacje o popycie na pracę w powiecie mińskim. Zaprezentowano kolejno:

1. Zebrany zbiór ofert pracy
2. Popyt na pracę w zależności od branży
3. Zapotrzebowanie na poszczególne zawody
4. Wymagania dotyczące pracowników
5. Oferowane warunki

W tabelach zaprezentowanych w raporcie, symbolem „*” oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne od rozkładu brzegowego, na poziomie istotności $p=0,05$, tzn. wyniki,





które można uznać – jedynie z 5% ryzykiem popełnienia błędu - za różniące się od wyniku ogółem.

Zebrany zbiór ofert pracy

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie mińskim wyniosła, na koniec czerwca 2014 r. **11,5%**, plasując go nieco powyżej średniej dla całego województwa mazowieckiego (10,2%), ale poniżej średniej krajowej (12%).

W powiecie mińskim do analizy zebranych zostało 310 ogłoszeń, z tego 143 za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim i 167 zamieszczonych w wybranych publikatorach (Co słycać?, Tygodnik Nowy Dzwon, Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Gazeta Ogłoszeniowa oraz elektronicznych: Oferta, Wirtualny Mińsk Mazowiecki (<http://minskmaz.com>), careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl, kariera.pl).

Popyt na pracę w zależności od branży

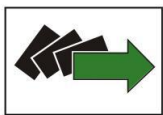
Tabela 1. Pięć branż, w których najczęściej poszukiwano pracowników w powiecie mińskim

Branże, w których najczęściej poszukiwano pracowników w pomiarze z maja - czerwca 2014r. (podstawa N=299 ogłoszeń, w których specyfikowano branżę)	
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	20,1%
budownictwo	15,1%
przetwórstwo przemysłowe	14,7%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	7,0%
transport i gospodarka magazynowa	6,4%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy;

Oferty, które analizowane były w powiecie mińskim w 96,5% dostarczyły informacji na temat branży, w której działa pracodawca. Największy popyt na pracę odnotowano w handlu hurtowym i detalicznym; co piąte ogłoszenie dotyczyło wakatów w tej branży. Udział ogłoszeń oferujących zatrudnienia w handlu dokładnie odpowiadał udziałowi w całym województwie mazowieckim (20,1%). Co więcej, odsetki ofert dotyczących poszczególnych branż w powiecie mińskim, okazały się, w zdecydowanej większości, zbliżone do udziałów w całym województwie mazowieckim.



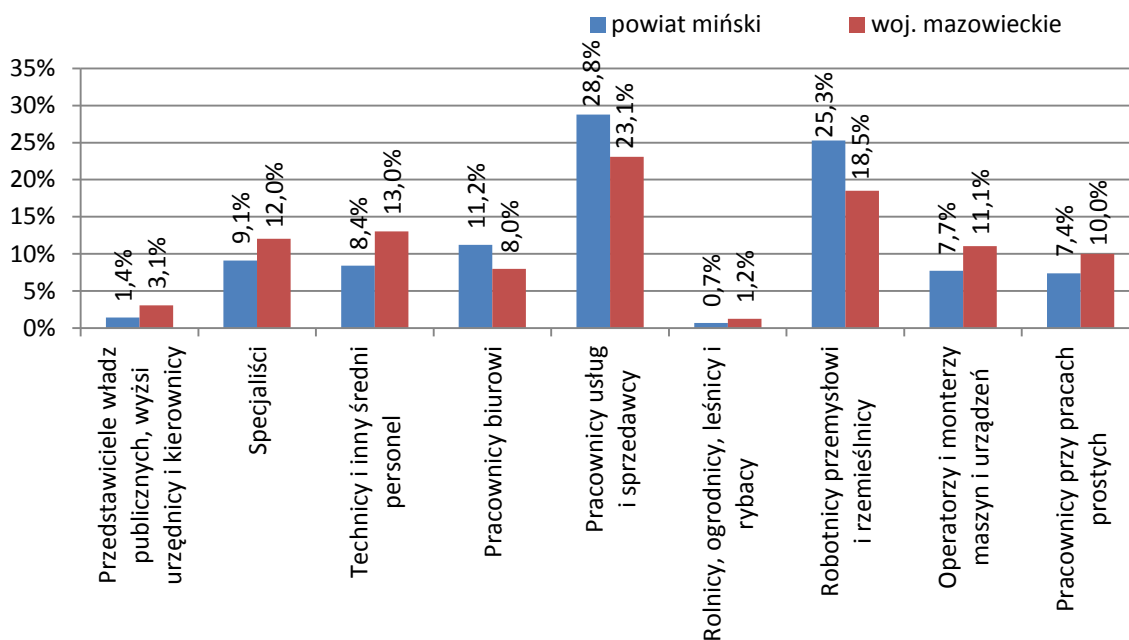


Zapotrzebowanie na poszczególne zawody

W powiecie mińskim, podobnie jak w całym województwie mazowieckim, najczęściej poszukiwano pracowników usług i sprzedawców (28,8%) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (25,3%) a udział ogłoszeń z propozycją pracy dla przedstawicieli tych dwóch rodzajów profesji był w powiecie mińskim korzystniejszy, czyli istotnie wyższy, w porównaniu z całym województwem mazowieckim (odpowiednio 23,1% i 18,5%).

Następną pozycję w rankingu zawodów, w jakich dostępna była praca w powiecie mińskim, zajmowali pracownicy biurowi (11,2%), również nieco częściej reprezentowani w powiecie niż województwie (8%). Udział pozostałych zawodów utrzymywał się na poziomie poniżej 10%, jednak istotną różnicę na niekorzyść powiatu mińskiego odnotowano jedynie dla techników i pozostałego średniego personelu (8,4% w powiecie i 13% w całym województwie).

Wykres 1. Zapotrzebowanie na zawody w powiecie mińskim

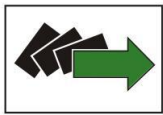


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Przedstawiony powyżej wykres prezentuje udział poszczególnych zawodów w powiecie mińskim na poziomie jednocyfrowym Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

Poniżej w tabeli przedstawiono liczebności wskazań poszczególnych zawodów według dwucyfrowego poziomu Klasyfikacji. Ujęto wyłącznie te zawody, które pojawiły się





przynajmniej w jednym ogłoszeniu. Zostały one uporządkowane w kolejności częstości wskazań.

Tabela 2. Szczegółowe zapotrzebowanie na zawody w powiecie mińskim¹ wyrażone liczbą ogłoszeń

Powiat miński	publikatory	PUP	suma
Sprzedawcy i pokrewni	29	14	43
Pracownicy usług osobistych	18	15	33
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	12	16	28
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	6	13	19
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	7	11	18
Kierowcy i operatorzy pojazdów	8	10	18
Średni personel do spraw biznesu i administracji	9	8	17
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	4	10	14
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	8	3	11
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	4	7	11
Specjaliści nauczania i wychowania	8	1	9
Elektrycy i elektrycy	2	4	6
Pracownicy obsługi klienta	3	2	5
Specjaliści do spraw zdrowia	3	0	3
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	2	1	3
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	1	2	3
Pracownicy usług ochrony	0	3	3
Monterzy	0	3	3
Pomoce domowe i sprzątaczk	2	1	3
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	2	0	2
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	1	1	2
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	1	1	2
Technicy informatycy	1	1	2
Pozostali pracownicy obsługi biura	1	1	2
Rolnicy produkcji towarowej	0	2	2
Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	1	0	1
Kierownicy do spraw produkcji i usług	0	1	1
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0	1	1
Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0	1	1
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	1	0	1

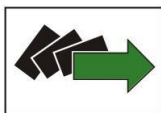
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Wymagania dotyczące wykształcenia

Zarówno w powiecie mińskim, jak i na poziomie całego województwa mazowieckiego, największa część ogłoszeń, w których wyspecyfikowany został poziom wymaganego wykształcenia, skierowana była do pracowników z wykształceniu średnim. Jednakże

1 według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.





udział tej kategorii wykształcenia w ogóle badanych ofert pracy był wyższy w powiecie w porównaniu z całym województwem mazowieckim (55% do 45,5%).

Druga pod względem popularności kategoria ogłoszeń, czyli oferty skierowane do absolwentów wyższych uczelni, również była nadreprezentowana w powiecie w porównaniu z sytuacją w całym województwie (35% do 21,8%).

Z kolei mniejszy niż przeciętnie w województwie był popyt na kandydatów z wykształceniem zasadniczym zawodowym (10% w powiecie w porównaniu do 22,5% w całym województwie) oraz podstawowym (0% do 9,3%).

Oczekiwania co do wykształcenia kandydata do pracy zostały sformułowane tylko w trzech ogłoszeniach PUP i dotyczyły 2 razy wykształcenia zasadniczego zawodowego i w jednym przypadku – wyższego wykształcenia. Pozostałe 37 pojawiły się w ofertach publikatorów.

Tabela 3. Wymagane wykształcenie pracowników w powiecie mińskim w podziale na źródła ogłoszeń

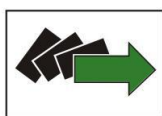
	N=	ukończona szkoła podstawowa	ukończone gimnazjum	ukończona zasadnicza szkoła zawodowa	ukończona szkoła średnia	ukończone policealne studium	ukończona uczelnia wyższa
woj. mazowieckie	3210	9,3%	0,5%	22,5%	45,5%	0,4%	21,8%
powiat miński	40	0%	0%	10%	55,0%	0%	35%
podregion warszawski	1449	5,5%	0,8%	19,9%	48,9%	0,4%	24,6%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Wymagania dotyczące kwalifikacji

W powiecie mińskim najczęściej wymienianą oczekiwaną kwalifikacją było posiadanie uprawnień do kierowania pojazdami (11,6%). Jednakże wymaganie to w ofertach powiatu pojawiało się rzadziej niż przeciętnie w województwie (14,8%). Konkretnie dla prawa jazdy kategorii B wymóg ten występował w 6,8% ogłoszeń powiatowych i 8,6% - z całego województwa. Konieczność posiadania prawa jazdy była zdecydowanie bardziej typowa dla ogłoszeń pochodzących z publikatorów. W ofertach z tego typu źródła co piąte ogłoszenie informowało o konieczności dysponowania tego rodzaju kwalifikacjami. W przypadku ofert z PUP odsetek ten wyniósł jedynie 2%.





Certyfikaty potwierdzające umiejętność obsługi programów komputerowych, to drugi pod względem częstości pojawiania się w ogłoszeniach powiatu rodzaj wymaganych kwalifikacji (8,1% ogłoszeń). Kandydaci o takich kwalifikacjach poszukiwani byli w powiecie częściej, niż przeciętnie w całym województwie (0,7%). Warto również odnotować, iż wymóg certyfikatu umiejętności komputerowych dotyczył tylko ofert z publikatorów.

Wśród licencji koniecznych do uprawiania zawodu pojawiły się: uprawnienia spawacza, elektryczne, a także poświadczane uprawnienia do wykonywania zawodu logopedy lub neurologopedy.

Tabela 4. Kwalifikacje wyrażone liczbą ogłoszeń

Powiat miński	publikatory	PUP	suma
Certyfikaty potwierdzające umiejętność obsługi programów komputerowych	25	0	25
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy B	20	1	21
Uprawnienia do obsługi maszyn/urządzeń	9	2	11
Uprawnienia związane z działalnością finansową/księgową	11	0	11
Referencje	7	0	7
Książeczka SANEPIDU	6	0	6
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy B+E,C+E,D+E	6	0	6
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy na wózek widłowy	5	0	5
Licencja pozwalająca na uprawianie zawodu	3	1	4
Oświadczenie o niekaralności	3	0	3
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy bez kategorii	3	0	3
Oświadczenie o niepełnosprawności	1	0	1
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy D	0	1	1
Uprawnienia BHP	1	0	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Wymagania dotyczące kompetencji

Opis kompetencji zagregowano do określonych kategorii cech poszukiwanych przez pracodawców, na podstawie specjalnej instrukcji stworzonej na potrzeby klasyfikacji ogłoszeń.



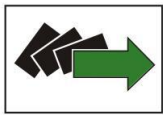


Tabela 5. Kompetencje wyrażone liczbą wystąpień w ogłoszeniach

Powiat miński	publikatory	PUP	suma wskazań
kompetencje psychologiczne	58	0	58
kompetencje interpersonalne	22	1	22
kompetencje kulturowe	13	0	13
kompetencje zawodowe	9	1	10
dyspozycyjność	9	0	9
kompetencje kierownicze	5	0	5
kompetencje fizyczne	5	0	5
kompetencje kognitywne	4	0	4
kompetencje komputerowe	2	1	3
kompetencje techniczne	0	2	2

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Kompetencje kognitywne obejmują takie zestawy cech jak: myślenie analityczne i syntetyczne, poszukiwanie informacji, przewidywanie konsekwencji alternatywnych działań, rozwiązywanie problemów, koncentracja, umiejętność uczenia się.

Na kompetencje psychologiczne składają się takie charakterystyki jak samodzielność, zarządzanie czasem, podejmowanie decyzji, przedsiębiorczość, odporność na stres, podejmowanie inicjatyw, ambicje zawodowe (dążenie do awansu), dążenie do podnoszenia kwalifikacji, ale także uczciwość, pracowitość, samodyscyplina, rzetelność, asertywność, zaangażowanie i brak nałogów.

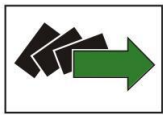
Do kompetencji kulturowych zaliczono umiejętność dobrego wyrażania myśli na piśmie, znajomość obyczaju, umiejętności twórcze.

Kompetencje fizyczne to dobre zdrowie, sprawność fizyczna, koordynacja ruchów, zdolności manualne, orientacja przestrzenna, a także miła aparycja.

Do kompetencji biurowych zalicza się umiejętność przygotowywania formalnych dokumentów, znajomość zasad prowadzenia rozmów biznesowych, umiejętność obsługi sprzętu i urządzeń biurowych, wykorzystanie podstawowego, komputerowego oprogramowania biurowego.

Do kompetencji technicznych zaliczano umiejętność posługiwania się wyobraźnią techniczną, (nielicencjonowaną) umiejętność obsługi urządzeń technicznych oraz umiejętność dokonywania napraw urządzeń.





Kompetencje komputerowe obejmują umiejętność obsługi komputera, korzystania z Internetu i poczty elektronicznej, umiejętność tworzenia aplikacji komputerowych, w tym stron WWW i ogólne rozeznanie w bieżącym stanie technologii komputerowej.

Kompetencje interpersonalne obejmują takie cechy jak nawiązywanie współpracy w grupie, łatwość w utrzymywaniu kontaktów z innymi, rozwiązywanie konfliktów, komunikatywność, umiejętność autoprezentacji.

Kompetencje zawodowe to specyficzne kompetencje wynikające z wykonywania danego zawodu.

Za kompetencje kierownicze uznawano zdolności przywódcze, umiejętność delegowania (dzielenie) zadań, koordynacja pracy, kontrola wykonania zadań, dyscyplinowanie pracowników.

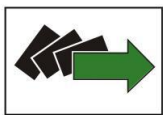
Na dyspozycyjność składają się dyspozycyjność czasowa, czyli elastyczność czasu pracy; dyspozycyjność przestrzenna, tj. gotowość do zmiany, miejsca pracy, a także gotowość do przekwalifikowania.

Informacje o konieczności wykazania się określonymi kompetencjami obecne były w co piątym ogłoszeniu z powiatu mińskiego, co jest istotnie rzadziej występującym zjawiskiem w porównaniu do sytuacji w całym województwie mazowieckim, gdzie łącznie 39,7% ogłoszeń zawiera takie informacje.

Wymóg posiadania określonych kompetencji w zasadzie dotyczył tylko ofert z publikatorów. Nieliczne sytuacje, gdy kompetencje wyspecyfikowane były w ofertach z PUP dotyczyły prawie wyłącznie kompetencji: technicznych, komputerowych i zawodowych.

Spośród zagregowanych kategorii cech, w mińskich ofertach, najczęściej pojawiały się cechy reprezentujące kategorię „kompetencje psychologiczne” (9,7%). Dla porównania, w całym województwie mazowieckim odsetek ten wyniósł 23%. Drugą pod względem popularności cechą były kompetencje interpersonalne, które – podobnie, jak cechy psychologiczne, w porównaniu do całego województwa również wymieniane były rzadziej (5,8% w powiecie mińskim i 13,4% w całym woj. mazowieckim). Następne w kolejności były kompetencje kulturowe (4,2%) oraz zawodowe (3,2%), których częstotliwość występowania w ogłoszeniach również okazała się mniejsza niż w skali całego województwa (odpowiednio 4,9% i 10,8%).





Wymagania dotyczące znajomości języków obcych

W tegorocznym pomiarze, w maju - czerwcu 2014, wymóg znajomości języka obcego pojawił się w 4,5% ofert pracy z powiatu mińskiego, co było wynikiem niższym, niż średni w całym województwie mazowieckim, który wynosi 7,8%.

Oczekiwania znajomości języka obcego formułowane były wyłącznie w ofertach zamieszczonych w publikatorach.

Wymagania dotyczące doświadczenia kandydata

Wśród przeanalizowanych ofert pracy z powiatu mińskiego 32,6% zawierało wymóg doświadczenia zawodowego kandydata. To odsetek niższy, niż w województwie mazowieckim ogółem, gdzie wymóg doświadczenia wymieniono w 37,1% ogłoszeń.

Informacja o konieczności posiadania doświadczenia obecna była istotnie częściej w ofertach zamieszczonych w publikatorach (54,5%), niż w PUP (7%).

Oferowane warunki

Informacja o oferowanym wynagrodzeniu zawarta była w 35,5% ofert pracy znalezionych w powiecie mińskim, co okazało się wartością nieco wyższą od średniej dla całego województwa mazowieckiego (31,2%).

Powiat miński, na tle całego województwa, rysuje się zasadniczo podobnie pod względem wysokości płacy oferowanej kandydatom. W powiecie tym, wśród ofert specyfikujących wynagrodzenie, najwięcej (53,6%) było takich, które proponowały płacę z przedziału 1600 – 1800 zł, w którym mieści się ustawowe wynagrodzenie minimalne (1680 zł). W skali całego województwa mazowieckiego, podobnie, takich ofert było najwięcej, jednak udział ogłoszeń proponujących wynagrodzenie na tym poziomie w całym mazowieckim był niższy i wyniósł 48,6%.

Płaca powyżej 1800 zł, czyli powyżej poziomu płacy minimalnej, proponowana była w przypadku 40% ogłoszeń w powiecie, w porównaniu do bardzo zbliżonego odsetka 39,5% w skali całego województwa mazowieckiego.

W powiecie mińskim gros ofert (105), w których wyspecyfikowano kwoty wynagrodzeń, pochodzi z publikatorów. Jedynie w 5 przypadkach ogłoszeń PUP znalazły się takie informacje.



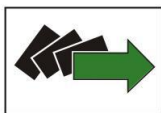


Tabela 6. Oferowane kwoty wynagrodzenia w zł w powiecie mińskim

	N=	do 1200zł	1201 - 1600zł	1601 - 1800zł	1801 - 2000zł	2001 - 3000zł	3000zł +
woj. mazowieckie	3222	6,4%	5,6%	48,6%	13,1%	17%	9,4%
powiat miński	110	2,7%	3,6%	53,6%	20,9%	15,5%	3,6%
podregion warszawski	1768	7,6%	7,7%	38,2%	14,6%	23,5%	8,3%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

W powiecie mińskim jedynie w przypadku 12,3% (38) ofert pracy podano informację o formie zatrudnienia. W znacznej przewadze (26 przypadków) proponowana była umowa o pracę.

